

平成 30 年度

特別養護老人ホーム 大師苑

指定短期入所生活介護事業所 大師苑

事業報告書

平成 30 年度 特別養護老人ホーム大師苑 事業報告

1、基本方針

認知症の方や身体介護が必要な方など、地域で生活されている利用者の方を幅広く受け入れ、様々なニーズに対応できるよう、認知症への理解や介護技術の向上、医療機関との連携を深め、地域に根差した介護福祉施設事業を実施致します。

2、運営方針

- ① ご利用者の全体像を把握し作成した介護計画を基に、本人と家族の意向を反映した個別ケアを実施していきます。
- ② 中重度化するご利用者へ幅広いサービスの提供ができるよう、職員の資質向上に努めるとともに、医療機関との連携を密に行い、利用者に安心、安全を提供いたします。
- ③ 地域における社会資源としての役割を担い、地域住民が集える、開かれた施設を目指します。法人が実施する旧西条地区のサービス提供において中心的な働きを担い、お客様への十分なサービス提供が出来るように各事業所との連携を強化します。

3、重点目標

- ① 特養へのニーズの高まりに柔軟に対応するとともに、近隣の事業所との連携をはかり、地域の要介護、要支援者の受け入れを行いました。
- ② 感染症の予防や褥瘡予防に努めるとともに、利用者の日々の状態を把握し、異常の早期発見、協力医療機関との連携の強化を行い安定した生活が送れるように支援いたしました。
- ③ 地域の催事に積極的に参加するとともに、地域の皆様にも施設へ来苑して頂き、地域と施設の交流を積極的に図りました。
- ④ 積極的に外部研修に参加し、最新の技術や情報を得るとともに、内部研修を開催し職員間で情報を共有することで施設職員の質の向上に努めました。

4、利用者に対するサービス

① 食事

食事の内容としてはチキンライスやカレーピラフ等の洋風な料理や天井などの新しいメニューが増え、春にはあさりご飯、夏にはかき氷やそうめん、秋にはパンプキンシチュー、冬はおでんなどの季節を感じることができる食事の提供に努めました。また、食の安全を図るためトロミ剤の付け方について外部講師を招き講義を行って頂きました。今後も四季折々を楽しめる豊かな食材を使用し利用者の嗜好を取り入れた食事の提供に努めていきます。

② 入浴

特浴やチェアー浴を使用し利用者の体への負担を軽減しながら週に2回以上の入浴を行うと共に、体調が悪い場合は全身清拭を行い、利用者に快適で衛生的な生活を行っていただけるように努めました。また、入浴の際には全身状態の確認を行い異常の発見に努めました。

③ 排泄の介助

利用者の排泄状態を把握しトイレ誘導、おむつ交換等、個々にあった排泄介助を行うことで快適な日常生活を送っていただけるよう努めました。

④ 機能訓練

利用者個々の身体状況や自宅での生活環境を把握し、他職種協働で作成した機能訓練計画に基づき、ADLの維持、向上を目的に歩行訓練や拳上訓練、移乗訓練等、個別の機能訓練や生活全体をとおしての機能訓練の実施に努めました。

⑤ 行事、クラブ活動

季節を感じていただけるよう地域の名所へ赴き、四季折々の花を観賞致しました。また施設内で敬老会や運動会、お餅つき等を開催し利用者の方々に主体的に参加していただき、職員も利用者から昔の風習を教えていただき、利用者、職員ともにたくさんの笑顔を見ることができました。

⑥ 防火・防災対策

火災、地震、風水害に対する訓練を実施し、地域での避難場所の確認、避難方法や被災時の対応について施設全体で確認を行いました。また、地域の住民にむけた災害時の食事について管理栄養士が中心となり講演をさせていただき、地域と共に災害に対する取り組みを実施致しました。

⑦ 健康管理

感染症対策の勉強会や委員会で知識と技術の取得に努め、スタンダード・プリコーションと効果的な消毒を徹底して感染予防に努めました。

感染症の流行時期には湿度と室温の管理やバイタルチェックの回数を増やし、異常が見られた利用者には速やかな受診を行って頂きました。

また、利用者の病歴や処方薬の把握を行い、情報を整理し受診時や入院時には医療機関への速やかな情報提供を行い医療機関との連携に努めました。

⑧ ボランティアの受け入れ

祭彩華の皆さんによるよさこい踊り、道前太鼓の皆さんによる太鼓の演奏、腹踊り等、たくさんのボランティアの方々に来苑いただきました。

利用者の皆さん珍しいこともあり、興味深々で時折見せる笑顔がとても印象的でした。今後もボランティアの受け入れを積極的に行っていきます。

⑨ 地域行事

雨ではありましたが大町小学校の運動会に参加させていただき、地域の皆様と交流をさせていただいたり、西条祭り際にはだんじりを施設の前で担いでいただき、利用者の方々も玄関先から勇壮なだんじりを観賞されていました。利用者の方々も地元の方々が多く太鼓や鐘の音に合わせて手を叩いたり、掛け声をかけられる姿も見受けられました。

⑩ 職員研修

介護、看護技術の向上を目指し、研修計画に基づき外部、内部研修に参加し、サービスの質の維持、向上に努めました。



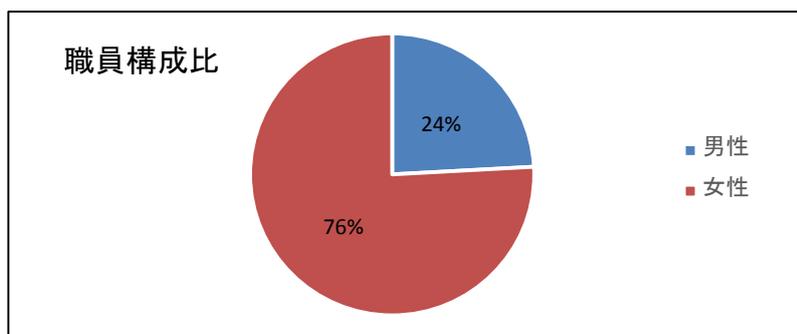


1. 事業所

概要

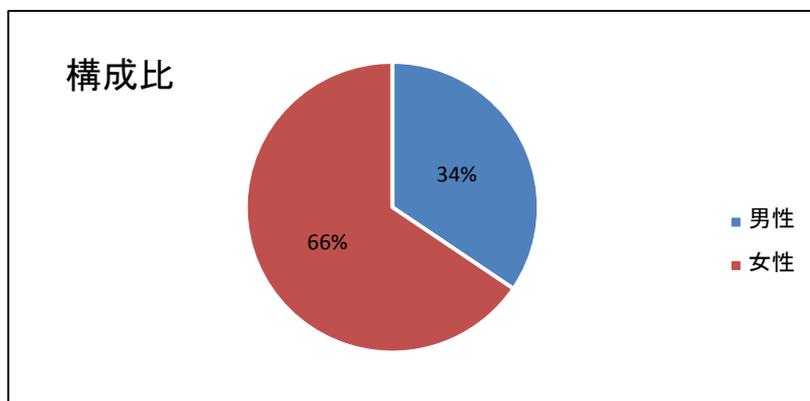
事業所名	特別養護老人ホーム 大師苑		
事業所種別	地域密着型介護老人福祉施設		
事業所住所	西条市大師町182番地2		
管理者職名	安喜 常生		
職員数	男性	女性	総数
	7	22	29

(平成31年3月31日現在)



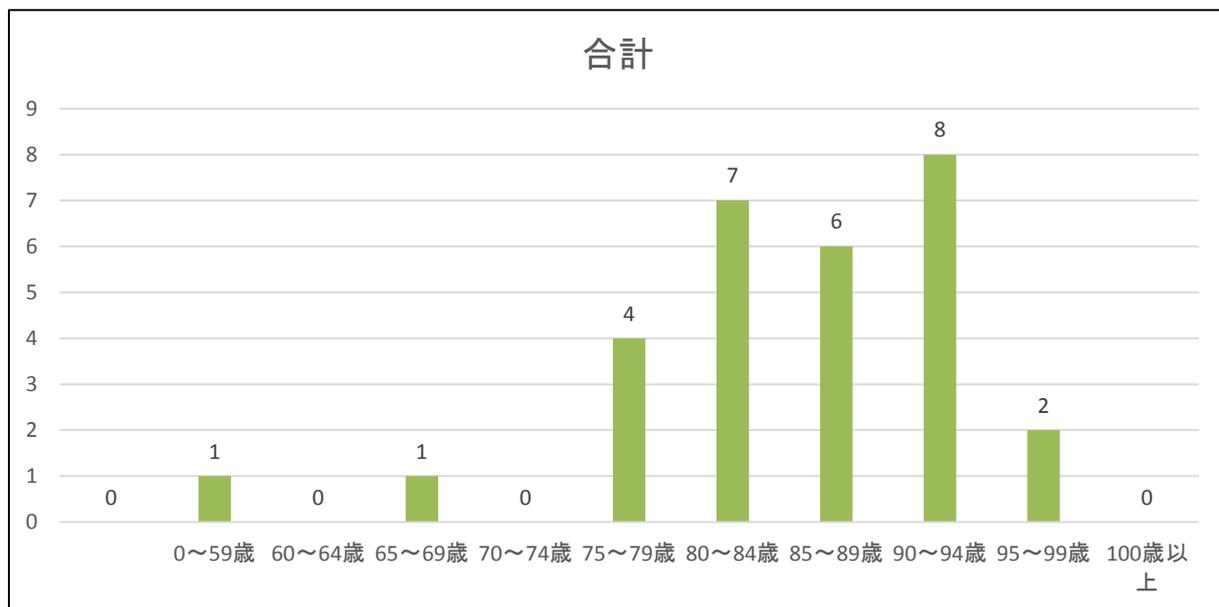
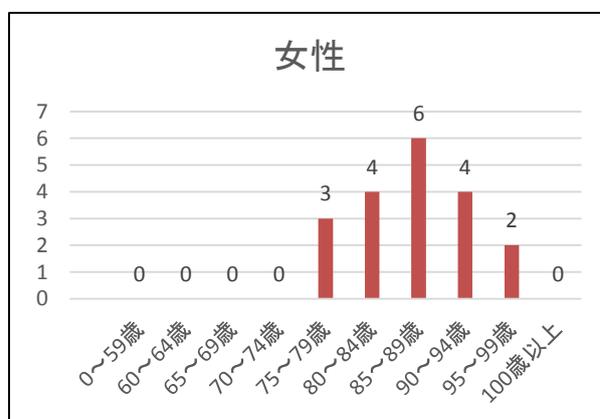
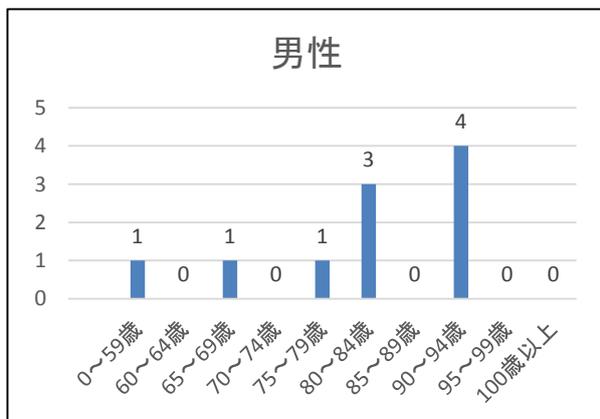
2. 定員及び現在人員(平成31年3月31日現在) : 特別養護老人ホーム 大師苑

定員	現在人員	性別	
		男性	女性
29名	29名	10	19



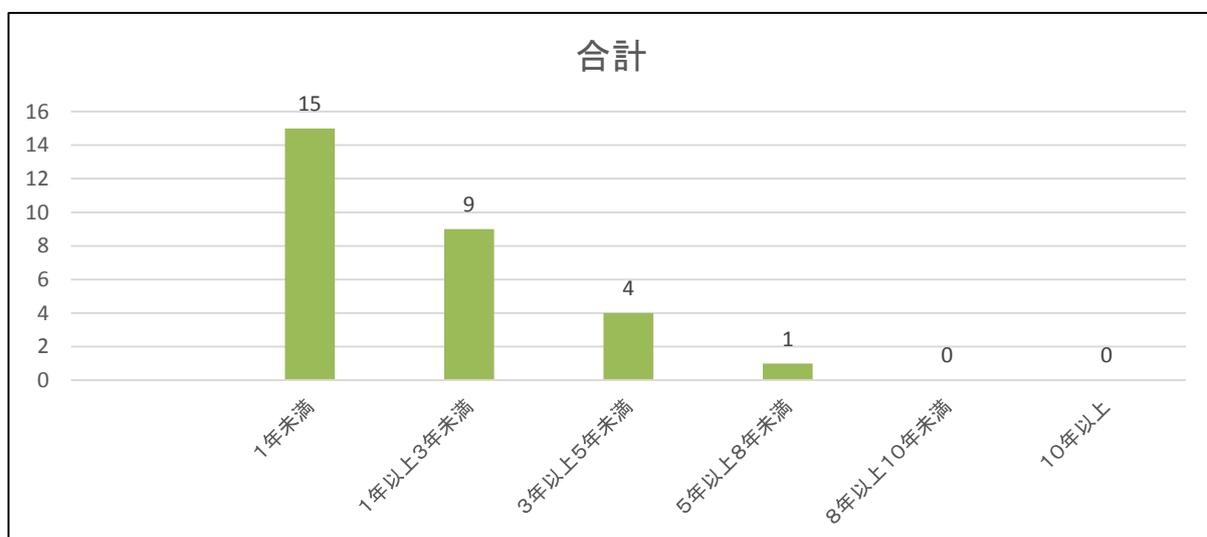
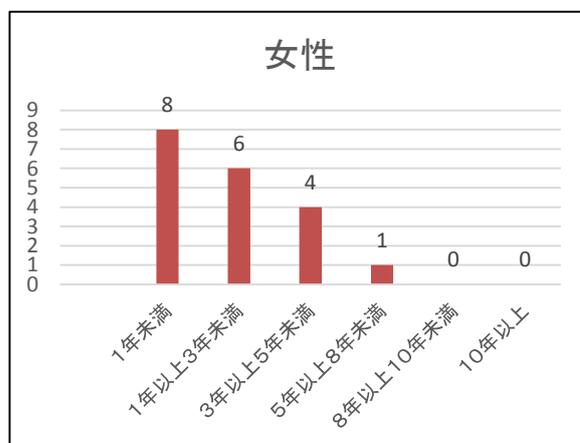
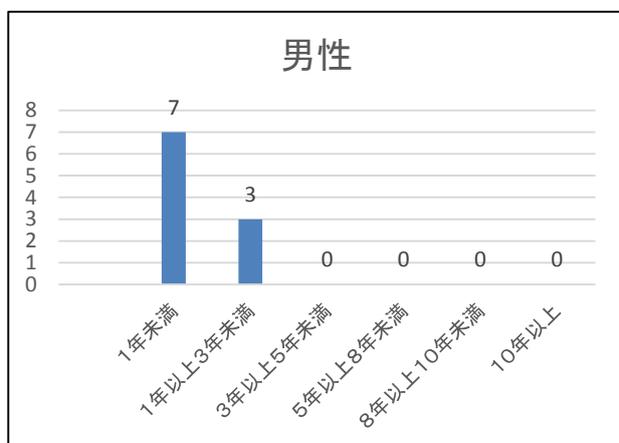
3. 年齢別人員(平成31年3月31日現在) : 特別養護老人ホーム 大師苑

	男性	女性	合計人数と構成比	
			人数(名)	構成比(%)
0～59歳	1	0	1	3.4%
60～64歳	0	0	0	0.0%
65～69歳	1	0	1	3.4%
70～74歳	0	0	0	0.0%
75～79歳	1	3	4	13.8%
80～84歳	3	4	7	24.1%
85～89歳	0	6	6	20.7%
90～94歳	4	4	8	27.6%
95～99歳	0	2	2	6.9%
100歳以上	0	0	0	0.0%
合計	10	19	29	100.0%
	最高年齢	最低年齢	平均年齢	男女平均年齢
男性	91	59	81.7	84.89
女性	98	76	86.5	



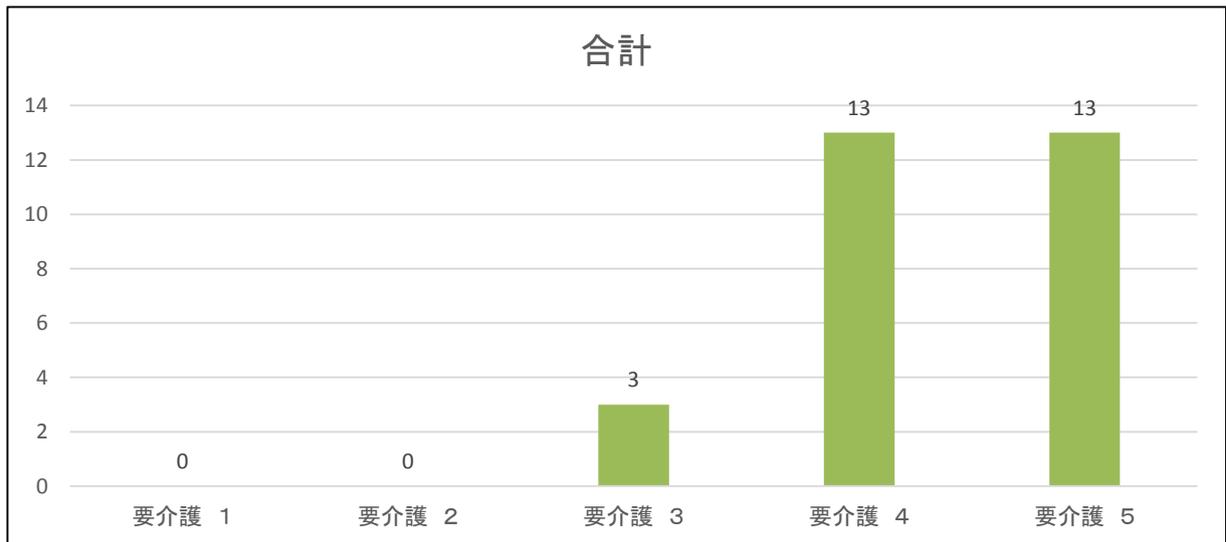
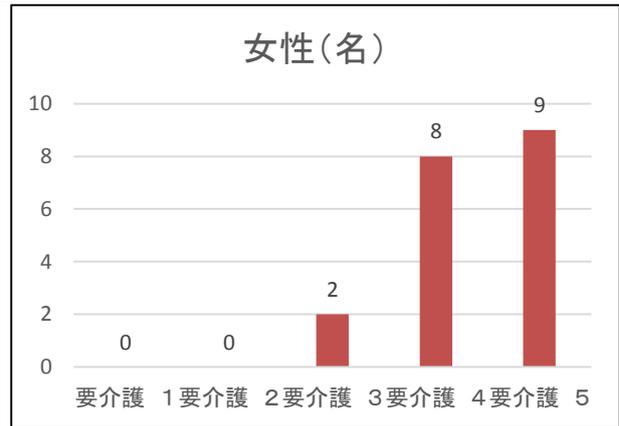
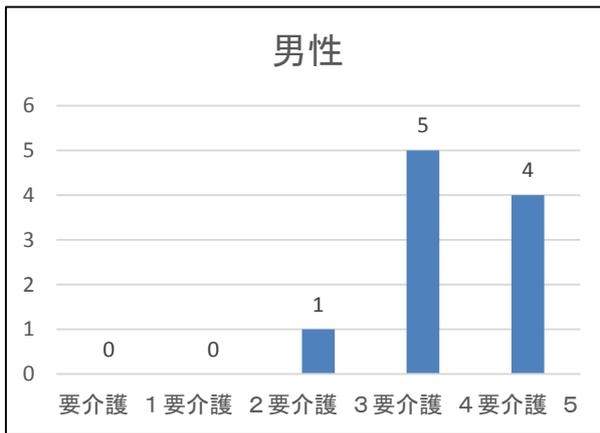
4. 入居期間別人員(平成31年3月31日現在) : 特別養護老人ホーム 大師苑

	男性(名)	女性(名)	合計(名)	構成比(%)
1年未満	7	8	15	51.7%
1年以上3年未満	3	6	9	31.0%
3年以上5年未満	0	4	4	13.8%
5年以上8年未満	0	1	1	3.4%
8年以上10年未満	0	0	0	0.0%
10年以上	0	0	0	0.0%
合計	10	19	29	100%
平均入居期間	1年9ヶ月	1年6ヶ月	1年7ヶ月	



5. 平均介護度別人員(平成31年3月31日現在) : 特別養護老人ホーム 大師苑

	男性(名)	女性(名)	合計	
			人数(名)	構成比(%)
要介護 1	0	0	0	0.0%
要介護 2	0	0	0	0.0%
要介護 3	1	2	3	10.3%
要介護 4	5	8	13	44.8%
要介護 5	4	9	13	44.8%
合計	10	19	29	100.0%
平均介護度	4.3	4.4		



6. 面会状況(平成30年4月1日～平成31年3月31日迄の1年間)

総数	1,642
1か月平均	136.8
年間1人平均	56.6
1か月1人平均	4.7

7. 研修実施状況 : 特別養護老人ホーム 大師苑・指定短期入所生活介護事業所 大師苑

【内部研修】

実施月	研修内容	研修講師	出席者数
4月26日	感染症～食中毒(腸管出血性大腸菌O-157)について～	看護職員	27名
5月24日	身体拘束・虐待について	介護職員	29名
6月28日	摂食嚥下障害とトロミの付け方	管理栄養士・外部講師	26名
7月26日	褥瘡について	介護職員	28名
8月30日	身体拘束について	介護職員	28名
9月27日	生活リハビリについて	看護職員	28名
10月25日	感染予防について(マスクの付け方など)	看護職員	28名
11月22日	防災について	生活相談員	24名
12月27日	虐待について	介護職員	22名
1月25日	褥瘡について	介護職員	22名
2月28日	事故の事例検討について	介護職員	23名
3月28日	看取りについて	看護職員	22名

【外部研修】

実施月	研修場所	研修内容	出席者職種
5月10日	ひめぎんホール	技能実習指導員講習	施設長
6月20日	愛媛県総合科学博物館	防災に関する社会福祉施設管理者向け説明会	施設長
7月13日	いまばり湯ノ浦ハイツ	東予地区老人福祉施設協議会 新任職員研修会	介護職員
7月11日	特別養護老人ホーム 亀天荘	要介護者の口腔ケアと栄養管理	管理栄養士
〃	〃	〃	管理栄養士
〃	〃	〃	機能訓練指導員
7月25日	特別養護老人ホーム 亀天荘	口腔ケア実践研修	介護職員
〃	〃	〃	ユニットリーダー 介護職員
〃	〃	〃	介護職員(副主任)
9月5日	いまばり湯ノ浦ハイツ	平成30年度東予地区老人福祉施設協議会 生活相談員研修	生活相談員

実施月	研修場所	研修内容	出席者職種
9月7日	愛媛県総合社会福祉会館2階「多目的ホール」	平成30年度生活リハビリ研修会	看護職員
8月25日	ホテル アジュール汐の丸 鶴の間	第10回 東予感染対策セミナー 疥癬症アウトブレイクの感染対策	看護職員(課長)
8月29日	愛媛県東予地方局(西条庁舎)階大会議室	平成30年度特定求職施設等関係者研修会	管理栄養士
9月27日	東予地方局 7階 大会議室	平成30年度健康づくり指導者養成セミナー	管理栄養士
9月28日	いまばり湯ノ浦ハイソ	平成30年度東予地区老人福祉施設協議会 事務員研修会	事務職員
10月5日	四国中央市 土井文化会館(ユーホール)	平成30年度東予地区老人福祉施設協議会 栄養士研修会	管理栄養士
11月12日	新居浜市総合福祉センター(2F研修室・多目的アリーナー)	平成30年度 東予地区老人福祉施設協議会「施設長と防災担当職員等との合同研修会」	管理者
〃	〃	〃	看護職員(課長)
11月14日	四国中央市 土井文化会館(ユーホール)	平成30年度 東予地区老人福祉施設協議会 機能訓練指導員研修会	機能訓練指導員
11月21日	西条市地域創生センター 大研修室(3階)	平成30年度 東予地区老人福祉施設協議会 機能訓練指導員研修会	介護職員
11月30日	愛媛県総合社会福祉会館2階「多目的ホール」	平成30年度 愛媛県老人福祉施設協議会 施設ケアマネジメント研修会～看取りのプランニング～	看護職員(課長)
12月2日	愛媛看護研修センター 2階 大研修室	平成30年度 公益社団法人愛媛県看護協会 看護師職能Ⅱ 研修会・交流会「看取り研修」	看護職員(課長)
12月4日	西条市地域創生センター	平成30年度 東予地区老人福祉施設協議会介護支援専門員	介護支援専門員
12月21日	ラクスポート今治	平成30年度 東予地区老施設共催「介護現場におけるリスクマネジメント研修会」	介護職員(副主任)
2月6日	四国中央市 土井文化会館(ユーホール)	平成30年度 東予地区老人福祉施設協議会「看護職員研修会」	看護職員(課長)



8. 食事：特別養護老人ホーム 大師苑・指定短期入所生活介護事業所 大師苑

【栄養所要量】

区分	1人1日当たり給与栄養量	1人1日当たり荷重平均所要量
エネルギー	1,530Kcal	1,592Kcal
たんぱく質	50.3g	49.3g
脂質	35.8g	42.7g
カルシウム	494mg	629mg
鉄	7.8mg	5.9mg
ビタミンA	488μ g	616μ g
ビタミンB1	0.92mg	0.85mg
ビタミンB2	0.87mg	0.95mg
ビタミンC	92mg	95mg

【献立例】

4月	5月	6月	7月	8月	9月
いなり寿司	他人丼	山菜おこわ	冷やしそうめん	サラダうどん	お好み焼き
焼きそば	ナポリタン	蒸しパン	じゃこ天おろし蕎麦	あさりご飯	ととろ蕎麦
チキンライス				アイスクリーム	

10月	11月	12月	1月	2月	3月
栗ご飯	月見うどん	年越し蕎麦	おせち料理	ビーフシチュー	おでん
マドレーヌ	醤油ラーメン	ハヤシライス	七草粥	チョコレートムース	ミートスパゲティ
		クリスマスケーキ			



9. 行事・クラブ活動及びボランティア受入れ実施状況表

： 特別養護老人ホーム 大師苑・指定短期入所生活介護事業所 大師苑

【行事・クラブ活動】

実施月	指導援助者	内容	参加者数
4月	各ユニット職員	つつじ見学・誕生会	20名
5月	各ユニット職員	地域運動会	2名
6月	各ユニット職員	あじさい見学	7名
7月	各ユニット職員	七夕	37名
	各ユニット職員	よさこい踊り鑑賞	36名
8月	各ユニット職員	納涼祭・誕生会	36名
9月	各ユニット職員	敬老会・誕生会	45名
10月	各ユニット職員	運動会・誕生会	44名
11月	各ユニット職員	紅葉ドライブ・誕生会	27名
12月	各ユニット職員	腹踊り鑑賞会	34名
	各ユニット職員	誕生会・クリスマス会	42名
	各ユニット職員	もちつき大会	37名
1月	各ユニット職員	初詣・誕生日会	27名
2月	各ユニット職員	豆まき・誕生会	44名
3月	各ユニット職員	ひなまつり・誕生会	31名



【地域交流・ボランティア受入れ状況】

実施月	団体名	内容	参加者数
7月	祭彩華	よさこい踊り鑑賞	4名
9月	道前太鼓 LA-BANTA	太鼓鑑賞会	4名
12月	-	腹踊り鑑賞会	2名

10. 苦情状況

【苦情状況】

日付	法人との関係	内容
4月23日	ご利用者家族	居室の清掃や整理整頓が不十分であったこと、職員が家族様へ挨拶をしなかったことを指摘されました。今後の対策として、居室を清潔に保つことや家族様への挨拶、安心してもらえるような関係づくりを築いていけるよう職員に周知・徹底をしました。